

Торчинський професійний ліцей



ЗАТВЕРДЖЕНО

Торчинський професійний ліцей
Директора Торчинського професійного ліцею

Олександр ВОЗНЮК

ПЛАН РОБОТИ

навчально - практичного центру деревообробних
технологій
на 2026 рік



Розглянуто на засіданні МК

Протокол № 6 від 14.01.2026 р.

Голова МК Володимир КОРТИЛІСЕЦЬ

Напрями подальшого розвитку діяльності навчально - практичного центру деревообробних технологій

- Використовувати можливості співпраці з стейкхолдерами щодо впровадження новітніх виробничих технологій.
- Розширити спектр надання освітніх послуг НПЦ.
- Збільшити обсяги надходження коштів за рахунок надання послуг та виготовлення корисної продукції.
- Збільшити частку виконання освітніх програм на базі центру.
- Організувати розроблення короткострокових освітніх програм.
- Організувати стажування педагогів закладів професійної освіти за новітніми виробничими технологіями на базі НПЦ.
- Активізувати роботу щодо створення навчально - методичної літератури з професій “Верстатник деревообробних верстатів”, “Столяр будівельний”
- Оновлювати окрему сторінку “НПЦ” на сайті закладу та забезпечувати своєчасне оновлення інформації
- Активізувати комунікаційну діяльність НПЦ.

№ з/п	Назва заходу	Терміни виконання	Відповідальні	Відмітка про виконання
I	ОРГАНІЗАЦІЙНІ ЗАХОДИ			
1.1	Підготовка плануючої та звітної документації, що регламентує діяльність центру (План роботи НПЦ, Звіт про роботу НПЦ тощо)	1 раз в рік	Заступник директора з НВР Старший майстер	
1.2	Розширення спектру освітніх послуг згідно з потребами регіонального ринку праці	Упродовж року	Заступник директора з НВР Старший майстер	
1.3	Формування договірної бази співпраці в рамках соціального партнерства	Постійно	Заступник директора з НВР Старший майстер	
1.4	Розміщення реклами про діяльність на НПЦ на сайті закладу та соціальних мережах	Постійно	Старший майстер Методист	
1.5	Організація підвищення кваліфікації (ППП, ПТН, ПП, короткотермінового навчання)	Згідно графіка	Заступник директора з НВР Старший майстер	
1.6	Організація стажування педагогічних працівників	Згідно графіка	Старший майстер	
1.7	Організація семінарів - практикумів, конференцій, тренінгів, майстер - класів тощо	Згідно графіка	Заступник директора з НВР Старший майстер Методист	
1.8	Організація профорієнтаційної роботи	Постійно	Заступник директора з НВР Старший майстер	
1.9	Запровадження системи внутрішнього моніторингу якості	Грудень 2026 року	Заступник директора з НВР	

	освітніх та виробничих послуг			
1.10	Формування бази випускників НПЦ та відстеження їх працевлаштування	По завершенню курсу навчання	Заступник директора з НВР Майстри виробничого навчання випускних груп	
1.11	Залучення роботодавців до участі в управлінні діяльністю НПЦ (наглядова рада)	Постійно	Дирекція	
II.	ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ			
2.1	Розробка освітніх програм на різні види навчання	За потреби	Заступник директора з НВР Старший майстер	
2.2	Розробка інструкційно - технологічної документації	Упродовж року	Старший майстер Майстри виробничого навчання Викладач	
2.3	Проведення навчання здобувачів освіти з професій “Верстатник деревообробних верстатів”, “Столяр будівельний”	Згідно графіка	Майстри виробничого навчання Викладач	
2.4	Проведення навчання підвищення кваліфікації, перепідготовки, короткотермінове навчання слухачів з числа дорослого населення	За потреби	Заступник директора з НВР Старший майстер	
2.5	Реалізація програм зі стажування майстрів виробничого навчання і викладачів.	Упродовж року. Згідно графіка	Заступник директора з НВР Старший майстер	
2.6	Проведення стажування майстрів виробничого	Згідно графіка	Заступник директора з НВР	

	навчання і викладачів		Старший майстер	
2.7	Впровадження елементів дуальної форми навчання	За потреби	Дирекція Педагогічні працівники	
2.8	Впровадження цифрових технологій у навчальний процес (3D-моделювання)	Постійно	Педагогічні працівники	
2.9	Розробка програм навчання з енергоефективних та екологічних технологій деревообробки	Постійно	Педагогічні працівники	
III	НАВЧАЛЬНО - МЕТОДИЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ			
3.1	Удосконалення навчально-методичної бази НПЦ з урахування вимог ринку праці.	Впродовж року	Старший майстер Майстри виробничого навчання	
3.2	Пошук педагогічних та інноваційних виробничих технологій	Постійно	Методист Майстри виробничого навчання Викладач	
3.3	Розробка та оновлення комплексно - методичного та дидактичного забезпечення НПЦ	Впродовж року	Методист Старший майстер Майстри виробничого навчання Викладач	
3.4	Впровадження STEM-підходів у підготовку здобувачів освіти	Постійно	Педагогічні працівники	
IV	МАРКЕТИНГОВА ДІЯЛЬНІСТЬ			
4.1	Підтримка зв'язків з підприємствами регіону для отримання інформації щодо новітніх технологій в галузі.	Постійно	Заступник директора з НВР Старший майстер Майстри виробничого	

			навчання	
4.2	Проведення моніторингу ринку праці з метою оперативного реагування на його зміни щодо забезпечення кваліфікованими робітниками.	Постійно	Заступник директора з НВР Старший майстер	
4.3	Поповнення сторінки "НПЦ" на сайті закладу актуальної інформації щодо діяльності НПЦ.	Постійно	Заступники директора з НВР і НВихР Методист Старший майстер	
4.4	Висвітлення інформації про діяльність НПЦ в соціальних мережах	Постійно	Заступники директора з НВР і НВихР Старший майстер Методист	
4.5	Налагодження співпраці з Волинським обласним центром зайнятості	Постійно	Дирекція	
V	РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО - ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ			
5.1	Продовження роботи щодо оснащення навчальних приміщень обладнанням та устаткуванням, стендами, пристроями тощо	Впродовж року	Старший майстер Майстри виробничого навчання	
5.2	Поповнення НПЦ інструментами та витратними матеріалами.	Впродовж року	Старший майстер Майстри виробничого навчання	
5.3	Комп'ютеризація освітнього процесу	Впродовж року	Директор	
VI	НАДАННЯ ВИРОБНИЧИХ ПОСЛУГ			
6.1	Розробка переліку платних послуг, що можуть надаватися в	Впродовж року	Старший майстер	

	НПЦ.			
6.2	Укладання договорів про надання виробничих послуг.	Впродовж року	Заступник директора з НВР Старший майстер	
6.3	Розширення асортименту продукції (меблі, елементи інтер'єру, декор)	Постійно	Старший майстер Майстри виробничого навчання	
6.4	Участь у місцевих ярмарках та виставках продукції	Згідно графіка заходів	Старший майстер Майстри виробничого навчання	
VII	ПРОФОРІЄНТАЦІЙНА РОБОТА			
7.1	Проведення днів відкритих дверей на базі НПЦ для підняття престижу робітничих професій	Впродовж року	Заступник директора з НВихР Старший майстер	
7.2	Організація екскурсій для випускників шкіл та їх батьків з проведенням майстер - класів	Впродовж року	Заступник директора з НВихР Старший майстер	
7.3	Проведення конкурсів професійної майстерності за професіями НПЦ	Впродовж року	Заступник директора з НВР Старший майстер Майстри виробничого навчання	
7.4	Проведення профорієнтаційних фестивалів	Впродовж року	Заступник директора з НВихР	
7.5	Проведення майстер-класів для випускників ЗЗСО	Впродовж року	Старший майстер Педагогічні працівники	

Керівник НПЦ



Анатолій ФАЛШТИНСЬКИЙ