



# Стратегія переходу

## ВІД ВИЖИВАННЯ ДО СТАЛОГО РОЗВИТКУ



Дорожня карта розвитку  
Торчинського професійного ліцею  
у 2026 - 2028 роках

Олександр ВОЗНЮК,  
Т.В.О.директора

# Ми всі в одному човні.

## Виклики системи професійної освіти Волині

### Демографічний тиск

Демографічний спад, війна, міграція та низький рівень престижності робітничих професій

### Контингент

Систематичне невиконання регіонального замовлення

### Фінансова пастка

Залежність від обмежених коштів місцевого бюджету

### Кадрова криза

Старіння педагогічного колективу, наявні вакансії майстрів виробничого навчання через низький рівень оплати їх праці

У цих умовах стандартна модель управління гарантує лише повільну стагнацію.  
**Нам потрібна нова архітектура закладу.**

# Аналіз самооцінювання діяльності Торчинського професійного ліцею за 2024 - 2025 н.р.



## Інфраструктурний розрив

Потужність бази — 720 осіб.  
Фактично навчається — 220 осіб.

## Контингент (2025)

План прийому: 120.

Фактично зараховано: 72 (60% виконання).



## Економіка одного учня 101 121 грн

Середня вартість підготовки  
одного здобувача у 2025 році.

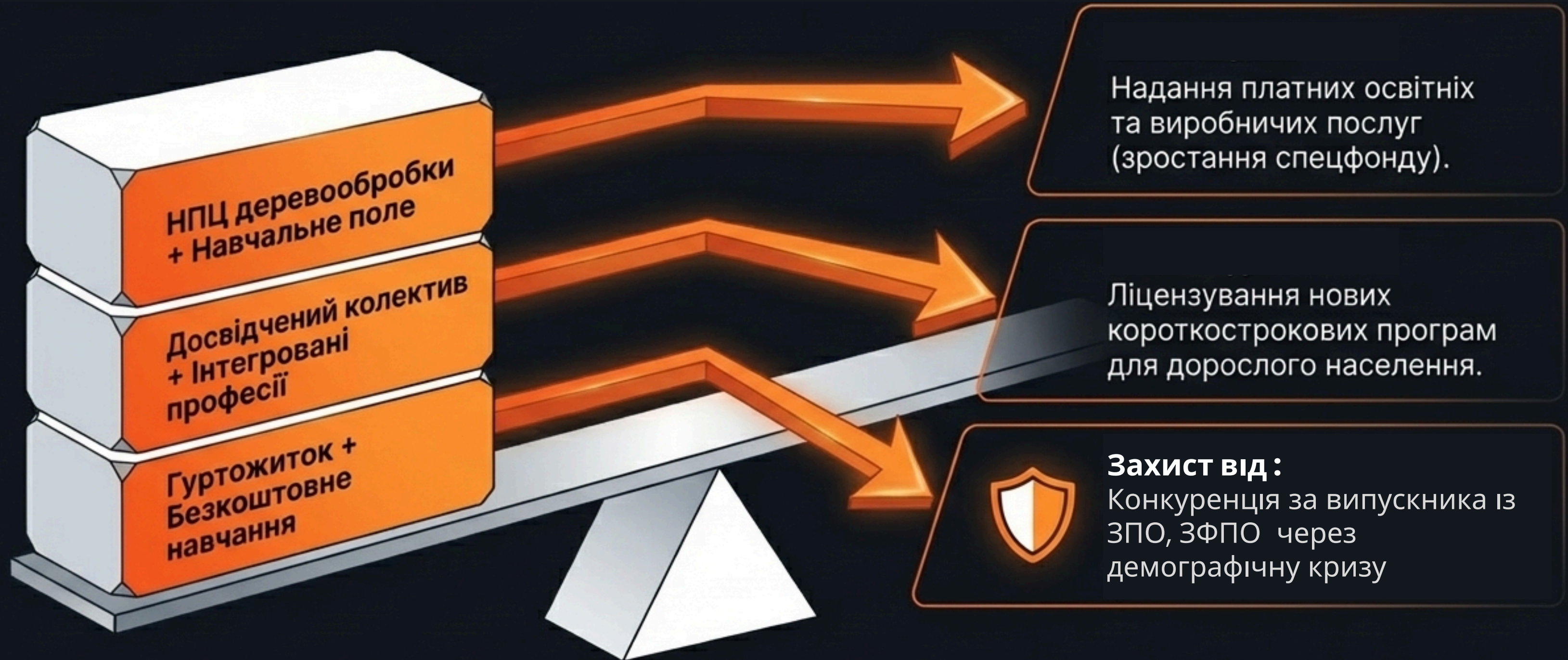


## Фінансовий баланс

93% — місцевий бюджет.  
7% — спеціальний фонд.

**Прихований актив:** діючий навчально-практичний центр (НПЦ) деревообробних технологій та 100% забезпечення гуртожитком.

# Наші активи — наші переваги



**Наше завдання** — перетворити пасивну інфраструктуру на генератор освітніх послуг.

# Еволюція моделі закладу

**2024**

**Цільова аудиторія**  
Тільки випускники шкіл,  
недобір



**Джерела фінансування**  
93% бюджет



**Статус на ринку**  
Закритий навчальний  
заклад



**Взаємодія з бізнесом**  
Класична виробнича  
практика



**2028**

**Цільова аудиторія**  
Молодь + **150** дорослих  
слухачів щорічно



**Джерела фінансування**  
80% бюджет +  
20% автономний спецфонд



**Статус на ринку**  
Відкритий освітній простір  
+ Кваліфікаційний центр



**Взаємодія з бізнесом**  
Спільні навчальні  
майданчики + дуальна освіта



# Напрямки стратегічного розвитку Торчинського професійного ліцею



# Стратегічний напрям 1. Підвищення якості освітнього процесу та конкурентоспроможності випускників

## Оновлення стандартів

100% освітніх програм привести у відповідність до професійних стандартів

## Адаптивність

Створення електронних навчальних матеріалів

## Масштабування дуальності

Збільшення частки студентів на дуальній формі, практика безпосередньо на виробництві.

## Інклюзивність

Адаптація програм “Столяр будівельний” і “Верстатник деревообробних верстатів” для здобувачів освіти з ООП



**Ціль:** Рівень працевлаштування за професією - не менше 80%

# Стратегічний напрям 2. Формування контингенту здобувачів освіти

## Регіональне замовлення

Системна профорієнтація у 100% ЗЗСО.

Мета: 95-100% виконання регіонального замовлення

## Доросле населення

Запуск короткострокових курсів.

Мета: 150 осіб щорічно

## Незалежна сертифікація

Відкриття Кваліфікаційного центру “Верстатник деревообробних верстатів” ( мінімум 25 осіб в рік)

**Новий  
КОНТИНГЕНТ  
2028**

Ми перестаємо конкурувати виключно за 15-річних.

Наш новий фокус — **навчання впродовж життя (Lifelong learning).**

# Стратегічний напрям 3. Модернізація матеріально-технічної бази та освітнього середовища

## Майстерні

Оновлення обладнання та інструментів у 70% навчально-виробничих майстерень.

## НПЦ

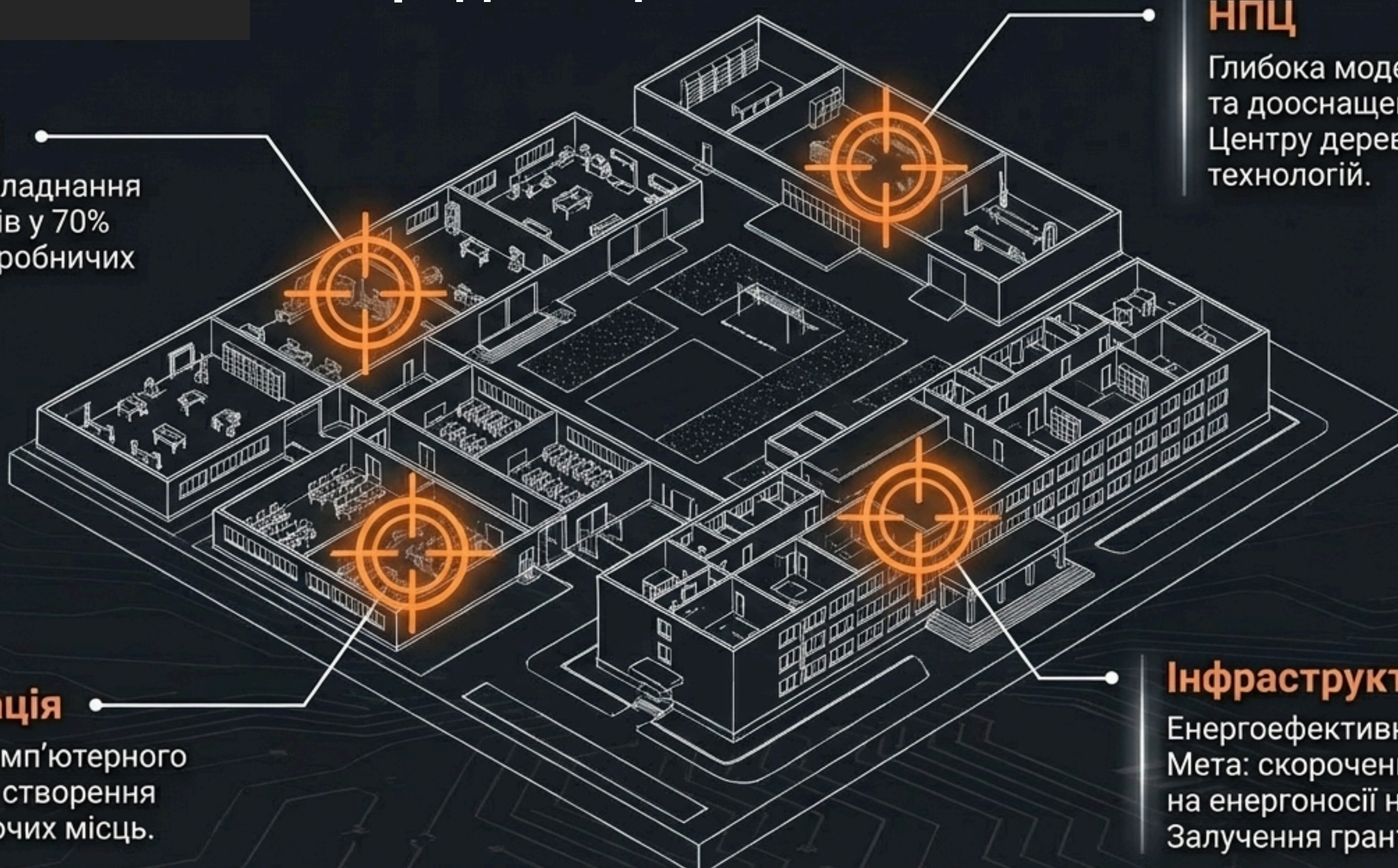
Глибока модернізація та дооснащення діючого Центру деревообробних технологій.

## Цифровізація

Оновлення комп'ютерного парку на 50%, створення сучасних робочих місць.

## Інфраструктура

Енергоефективні заходи. Мета: скорочення витрат на енергоносії на 15%. Залучення грантів.



# Стратегічний напрям 4. Розвиток кадрового потенціалу та управлінської спроможності ліцею

Працевлаштування  
молодих фахівців

Наставництво



Підвищення  
кваліфікації

Стажування

# Стратегічний напрям 5. Розширення фінансової автономії та партнерства

## Престиж

Підвищення якості навчання приваблює нових здобувачів та бізнес-партнерів.

## Інвестиції

Реінвестиції в нове обладнання та мотивацію майстрів.

## База

Ефективне використання НПЦ та навчального поля.

## Комерція

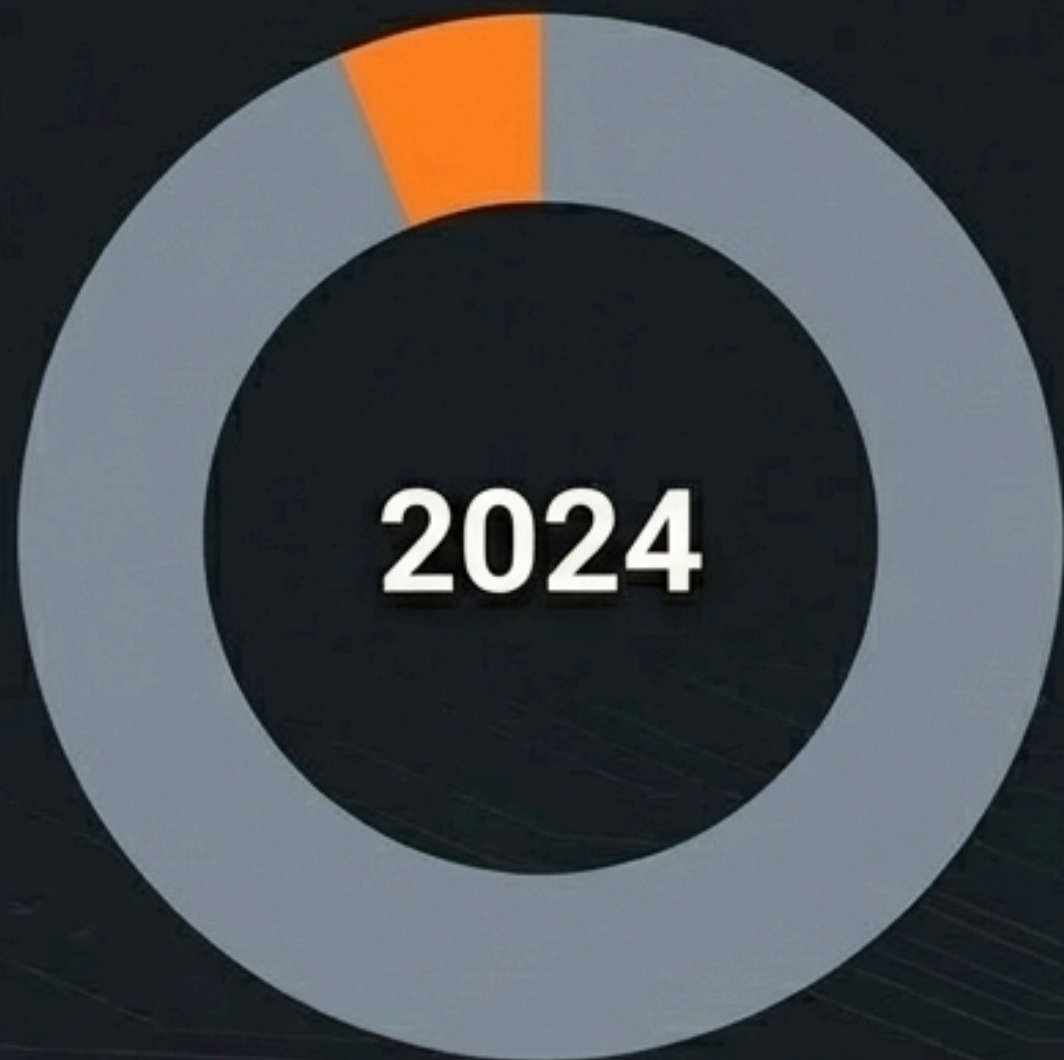
Надання платних освітніх курсів та збільшення обсягів виробничої діяльності.

## Капітал

Зростання власного спецфонду.



# Фінансова модель ліцею у 2028 році



**93%** Місцевий бюджет  
**7%** Спецфонд



**80%** Бюджет  
**20%** Спецфонд

## Джерела автономії (спецфонд)

**40%** - доходи від виробничої господарської діяльності;

**26%** - платне навчання;

**23%** - реалізація сільськогосподарської продукції;

**11%** - підготовка робітників за державним замовленням ("Верстатник деревообробних верстатів")

# Сильні заклади - сильний регіон



## Торчинський професійний ліцей відкритий до партнерства



[torchinlicej@ukr.net](mailto:torchinlicej@ukr.net)

+38 [0332] 70-23-01